



# COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45 - CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva n. 00399640838 Codice Univoco UFUHC7

[protocollo@pec.comune.ali.me.it](mailto:protocollo@pec.comune.ali.me.it) - [sindaco@comunediali.it](mailto:sindaco@comunediali.it)

-Area Tecnica-

## DETERMINA N. 23 / T DEL 31.03.2017

**OGGETTO: “INTEGRAZIONE ORARIA DIPENDENTI TRIOLO AURELIO E GIANNETTO SALVATORE MESE DI APRILE 2017”.**

### IL RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA

#### PREMESSO

**CHE** presso il Comune di Ali svolgono attività lavorativa, in regime di proroga, alcuni soggetti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali di cui alle LL.RR. n. 85/95 e 16/2006, (c.d. lavoratori socialmente utili), giusta Delibera di Giunta Municipale n. 1 del 11.01.2017;

**CHE** altresì presso l'Ente svolgono attività lavorativa in regime di proroga, per 20 ore settimanali, alcuni soggetti inquadrati nella categoria A.S.U.,(c.d. lavoratori socialmente utili), ai sensi del D.Lgs. 280/97, art. 1 comma 1, della legge regionale 2/2001, giusta Delibera di Giunta Municipale n. 2 del 11.01.2017;

**CHE** l'utilizzazione del suddetto personale, contrattista e A.S.U. è divenuta indispensabile per la gestione delle attività e delle funzioni istituzionali dei Comuni, nonché per l'erogazione dei servizi alla collettività;

**CONSIDERATO CHE** la precarietà delle posizioni lavorative in argomento e soprattutto il tempo parziale di applicazione degli stessi non assicurano le risorse necessarie per fronteggiare particolari esigenze lavorative, quali quelle che caratterizzano il periodo in corso;

**PRESO ATTO** dell'assenza, per motivi di salute, di qualche dipendente comunale, in particolare del personale dell'ufficio tecnico – manutentivo, e che vi è la necessità di dover garantire i servizi indispensabili per la collettività e le varie incombenze quotidiane soprattutto nei servizi esterni e in quelli di manutenzione varia, per cui necessita la presenza di personale a disposizione;

**CONSTATATO CHE** l'attuale orario di lavoro, che svolgono i lavoratori in oggetto, è insufficiente per l'espletamento di tutti i servizi comunali, stante le incombenze quotidiane;

**ATTESO CHE**, pertanto, si rende necessario integrare l'orario di lavoro dei dipendenti in argomento, al fine di poter garantire i necessari servizi istituzionali nel rispetto dei principi di efficienza e di economicità della Pubblica Amministrazione;

#### DATO ATTO CHE:

- Il Comune di Ali deve osservare le disposizioni di cui all'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- Alla luce della predetta disposizione, l'Ente deve contenere la spesa del personale entro i limiti dettati dalla normativa vigente in materia;

**RILEVATO CHE:**

- ✓ La Corte dei Conti Regione Sicilia, Sezioni Riunite, in sede consultiva, con Deliberazione n. 19 del 20.02.2012 ha enunciato il principio secondo il quale il semplice incremento orario che non comporti la trasformazione di un contratto da part-time a tempo pieno non va considerato quale nuova assunzione;
- ✓ L'incremento orario non è da considerarsi come nuova assunzione in quanto i rapporti di lavoro di che trattasi rimangono part-time e, inoltre rispetta il limite di spesa come previsto dall'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, convertito con la legge n. 122/2010, successivamente modificato dall'art. 11, comma 4 bis, del D.L. n. 90/2014, della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, conformemente al principio enunciato dalla Corte dei Conti, Sezione Autonomie, del 29 gennaio 2015 n. 2/SEZAUT/QMIG;

**VISTO** il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2016 – 2018, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 38 del 19/07/2016 ed accertato che le attestazioni concernenti il rispetto dei vincoli e dei limiti in materia di spesa del personale tengono conto degli impegni che derivano dal presente provvedimento in quanto rientranti nelle previsioni del bilancio esercizio finanziario 2017;

**ATTESO CHE** l'interesse pubblico largamente preminente è quello di fare fronte attraverso rimedi gestionali alternativi ad assicurare le funzioni ed i servizi di natura essenziali;

**RITENUTO CHE** il ricorso a queste forme contrattuali mira a sopperire a carenze, anche temporanee, di personale necessario a garantire, soprattutto nei piccoli comuni, la continuità dell'attività istituzionale dell'Ente e, di conseguenza, la corretta e puntuale erogazione dei relativi servizi;

**PRESO ATTO CHE** si sta attuando una razionale riduzione della spesa di lavoro flessibile, nell'ambito dell'autonomia costituzionale riconosciuta agli Enti Locali, che garantisce margini di scelta tra le varie tipologie di spesa, nel rispetto del limite complessivo (Corte Costituzionale, Sentenza n. 173/2012);

**RAVVISATA** la necessità e l'urgenza di provvedere ad integrare l'orario di lavoro settimanale dei lavoratori indicati nel seguente prospetto:

Nominativo	Inquadramento	Cat.	Orario attuale	Ore di Integrazione	Totale orario settimanale
Triolo Aurelio	Contrattista	A	24	6	30
Giannetto Salvatore	A.S.U	A	20	10	30

**TENUTO CONTO CHE** il lavoratore per avere diritto all'integrazione economica deve effettivamente prestare le ore previste dall'integrazione oraria, e che ha diritto al buono pasto per l'orario aggiuntivo svolto quando maturano i presupposti previsti dalle norme contrattuali;

**DATO ATTO CHE** con la suddetta integrazione oraria non si maturano congedi, ferie etc... e che le assenze devono essere recuperate relativamente alle ore integrate;

**VISTO** l'art. 51, comma 3, della legge n.142 del 08.06.1990, così come modificato dall'art. 6 della legge n. 127 del 15.05.1997, recepito da ultimo dalla Regione Sicilia con l'art. n. 2, comma 3, della L. R. n. 23 del 07.09.1998;

**VISTA** la Determina Sindacale n. 02 del 15.01.2016, con la quale, il Sindaco ha attribuito a se stesso, ai sensi di legge e del regolamento comunale Uffici e Servizi, la Responsabilità degli Uffici e Servizi ed il potere di adottare atti di natura tecnica e gestionale dell'Area Tecnica di questo Comune;

**VISTI:**

- il CCNL;
- i D.Lgs. n. 165/2001, n. 150/2009, n. 141/2011;
- il regolamento comunale Uffici e Servizi;

**CONSIDERATO CHE** l'Ente è in attesa della nomina del nuovo segretario comunale;

**VISTO** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTO** il D.Lgs. n 267/2000;

Tutto ciò premesso, che si riporta nel presente dispositivo

**D E T E R M I N A**

- 1) **DI RICHIAMARE** la superiore premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) **DI DESTINARE** le risorse necessarie ai fini dell'integrazione oraria delle prestazioni dei dipendenti di seguito elencati:

Nominativo	Inquadramento	Cat.	Orario attuale	Ore di integrazione	Totale orario settimanale
Triolo Aurelio	Contrattista	A	24	6	30
Giannetto Salvatore	A.S.U	A	20	10	30

- 3) **DI AUTORIZZARE** di conseguenza l'integrazione dell'orario del personale sopra indicato per il mese di Aprile 2017, tenendo conto di quello già effettuato e che la retribuzione relativa all'estensione oraria sarà corrisposta limitatamente alle ore effettivamente prestate o successivamente al recupero.
- 4) **DI STABILIRE CHE** i dipendenti di cui al superiore prospetto saranno utilizzati in funzione delle esigenze dell'Ente, in considerazione della flessibilità e della diversificazione dei servizi e restando nella piena disponibilità dell'Area di appartenenza e dell'Amministrazione.
- 5) **DI DARE ATTO CHE**, con la presente integrazione oraria, rimangono rispettati i vincoli in materia di spesa del personale ai sensi della vigente normativa, con specifico riferimento all'art. 1, comma 562, della L. n. 296/2006, nonché all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e ss.mm.ii., e che con la suddetta integrazione oraria non si maturano congedi, ferie etc...
- 6) **DI IMPUTARE** la spesa nel relativo capitolo di spesa del personale, come da allegata attestazione del Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria.
- 7) **DI LIQUIDARE** quanto dovuto ai predetti lavoratori, nel mese successivo, a riscontro dell'orario effettivamente svolto, verificato dall'ufficio personale, salvo il recupero delle ore non effettuate.
- 8) **DI PUBBLICARE**, ai sensi di legge, la presente Determina all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Ali.

**Il Responsabile dell'Area Tecnica**  
**IL SINDACO**  
**(Pietro Fiumara)**



---

**DETERMINA N. 23 /T DEL 31.03.2017**

**OGGETTO: "INTEGRAZIONE ORARIA DIPENDENTI TRIOLO AURELIO E GIANNETTO SALVATORE MESE DI APRILE 2017".**

**Il Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria**

**APPONE**

**VISTO** per regolarità contabile dei servizi finanziari ai sensi dell'art. 55, comma 5 della Legge n. 142 del 1990, introdotto dall'art. 6 comma 11, della Legge n. 127 del 1997, così come recepito dalla Legge Regionale n. 23 del 1998, e ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000, dando atto del rispetto dei limiti di spesa di cui al D. Lgs 267/2000, art. 163.

**ATTESTA**

che la complessiva somma pari ad € 771,00 (Settecentosettantuno/00) trova la relativa copertura finanziaria nel predisponendo bilancio 2017, con imputazione

- al Capitolo n.324/1, Codice n.01.11.1.101 Imp. n.118, per euro 555,00 Retribuzione Personale;
- al Capitolo n. 324/6, Codice n. 01.11.1.101, Imp. n. 119, per euro 167,00, Oneri riflessi;
- al Capitolo n. 351/0, Codice n.01.11.1.102 Imp. n. 120 per euro 49,00 IRAP.

La presente Determina diviene esecutiva in data odierna.

Ali, 31.03.2017

**Il Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria**

**IL SINDACO  
(Pietro Fiumara)**



La presente Determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on - line* del Comune di Ali dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ N° Reg. \_\_\_\_\_  
Ali, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

\_\_\_\_\_