



COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n.45 - CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

protocollo@pec.comune.ali.me.it

COPIA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 31 DEL 7/02/2018

OGGETTO: Ricognizione eccedenze personale per l'anno 2018 ex art. 33, e. 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. dall'art. 16 della legge 183/2011.

L'anno **Duemiladiciotto**, il giorno 7 del mese di **FEBBRAIO** alle ore **19,30** e segg., nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<i>N.</i>	<i>NOMINATIVO</i>	<i>CARICA</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
01)	Fiumara Pietro	Sindaco – Presidente	x	
02)	Raneri Rosy	Assessore		x
03)	Smeralda Paolo	Assessore		x
04)	Grioli Francesco Cateno	Assessore	x	
05)	Grioli Francesco Domenico	Assessore	x	

Assente: Smeralda Paolo e Raneri Rosy.

Partecipa il Segretario Comunale, Dott.ssa Giovanna Crisafulli.

Constatato il numero legale, il Presidente dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Considerato che la proposta è munita dei pareri favorevoli e della attestazione prescritti dagli artt. 53 e 55 della Legge 142/90, come recepito dalla L. R. n. 48/91 e L.R. n. 30/2000;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Con votazione unanime nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

La proposta di cui in premessa, avente l'oggetto ivi indicato,

E' APPROVATA

Di dichiarare con successiva unanime votazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L. R. n. 44/91 e successive modificazioni, il presente provvedimento **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO** il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente

F.to Pietro Fiumara

L'Assessore Anziano

F.to Grioli Francesco Cateno

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Giovanna Crisafulli

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

OGGETTO: Ricognizione eccedenze personale per l'anno 2018 ex art. 33, e. 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. dall'art. 16 della legge 183/2011.

IL SINDACO

PREMESSO:

- che l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto l'obbligo alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- che la disposizione anzi citata, che modifica l'articolo 33 del D. Lgs. 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare una ricognizione annualmente per verificare situazioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, oltre la responsabilità disciplinare per il dirigente che non attivi le procedure previste;
- che la mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del Dirigente Responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;

RITENUTO che la norma, nel riformare il precedente impianto già preesistente da anni, apportando modifiche e imponendo il limite temporale alle amministrazioni entro cui verificare la dotazione di personale, mira ad operare un coordinamento interno al D.Lgs. 165/2001 anche alla luce della *ratio* del D. Lgs. 150/2009 (Riforma Brunetta);

ATTESO CHE la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per la spesa del personale: spesa per il personale non superiore al corrispondente ammontare nell'anno 2008, ai sensi dall'art. 1, comma 562, della legge 296/2006, per gli enti non soggetti al patto e contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente come disposto dall'art. 3, comma 5-bis, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 per gli enti soggetti al patto;

CONSIDERATO, pertanto, che si pone la necessità di operare una puntuale ricognizione del personale, sia quello di ruolo che quello in soprannumero rispetto alla dotazione organica, attestando eventuali eccedenze all'interno degli uffici comunali;

DATO ATTO:

- che si è individuato il numero dei posti occupati, di quelli vacanti e del numero di unità da reclutare con deliberazione della Giunta Municipale n. 29 dell'11 maggio 2012, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica;
- che, con deliberazione di Giunta Municipale n. 82 del 10 ottobre 2017 è stata effettuata ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e, per l'effetto, rideterminata la dotazione organica in n. 30 posti;

➤ che, allo stato attuale, anche grazie all'ausilio del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale e determinato l'Ente riesce ad espletare tutti i numerosi servizi istituzionali;

PRESO ATTO che nell'organico del Comune non esistono situazioni di soprannumero o che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

DATO ATTO che la spesa del personale rispetta i limiti dettati dalla legislazione richiamata;

RILEVATO, inoltre, che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla vigente dotazione organica complessiva senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerari età di personale;

Ribadita la possibilità di integrare e modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative, relativamente al triennio in considerazione;

VISTA la legislazione nazionale e regionale in materia;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO l'O.R.EE.LL. vigente in Sicilia

PROPONE

1. **PRENDERE ATTO** della narrativa che precede che si intende riportata e trascritta.
2. **DI ATTESTARE**, ai sensi dell'articolo 16 della legge 183/2011, che, per l'anno 2018, nel Comune di Ali non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti né dipendenti né dirigenti in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.
3. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica.
4. **DI DICHIARARE** la deliberazione immediatamente esecutiva, stante l'urgenza di procedere in merito.

IL PROPONENTE
IL SINDACO
F.to Pietro Fiumara



COMUNE DI ALI'

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n.45 - CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

protocollo@pec.comune.ali.me.it

PARERI AI SENSI DELL'ART. 12 L.R. 30/2000

ALLEGATO ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:

OGGETTO: Ricognizione eccedenze personale per l'anno 2018 ex art. 33, e. 1, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. dall'art. 16 della legge 183/2011.

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

**In merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione esprime parere:
FAVOREVOLE.**

Ali 7 febbraio 2018

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa
Il Segretario Comunale
F.to Dott.ssa Giovanna Crisafulli**

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

**In merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione esprime
parere:
FAVOREVOLE**

Ali 7 febbraio 2018

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Satta Natale**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, per 15 giorni consecutivi al n. _____ dal _____ al _____

(ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009)

Alì, _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 7 febbraio 2018.

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1, L.R. 44/91 e successive modifiche e integrazioni
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
(Immediatamente esecutiva)

Alì, 7 febbraio 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Giovanna Crisafulli
