



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunediali.it

www.comune.ali.me.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 94 DEL 10/08/2020

OGGETTO: Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI normativo 2018-2020 ed economico anno 2018 e 2019.

L'anno **Duemilaventi**, il giorno **dieci** del mese di **Agosto** alle ore **22:40** e seguenti in videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<i>N.</i>	<i>NOMINATIVO</i>	<i>CARICA</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1)	<i>RAO NATALE</i>	<i>Sindaco - Presidente</i>	X	
2)	<i>ROMA ROBERTO</i>	<i>Assessore</i>	X	
3)	<i>RASCONA' VALENTINA</i>	<i>Assessore</i>		X
4)	<i>BONURA GIUSEPPE</i>	<i>Assessore</i>	X	

Assente: Valentina Rasconà

Partecipa alla seduta in videoconferenza il Segretario Comunale, Dott. Gaetano Russo.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti regolarmente e simultaneamente collegati, è legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui all'infra riportata proposta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Considerato che la proposta è munita dei pareri favorevoli e della attestazione prescritti dagli artt. 53 e 55 della Legge 142/90, come recepito dalla L. R. n. 48/91 e L.R. n. 30/2000;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Con votazione unanime nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione di pari oggetto n. 93 del 10/08/2020, allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, sia per quanto riguarda le motivazioni che la parte dispositiva.

DI DICHIARARE la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della Legge Regionale n. 44/1991 (art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000): **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente

F.to Ing. Natale Rao

L'Assessore Anziano
F.to Dott. Roberto Roma

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Gaetano Russo

Copia di Proposta di Deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

OGGETTO: Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI normativo 2018-2020 ed economico anno 2018 e 2019.

IL SINDACO

PRESO ATTO CHE in data 29/06/2020 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato, parte normativa (2018/2020) e parte economica 2018 e 2019, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.);

VISTE le relazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria, redatte, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19/7/2012 prot. n. 649841;

APPURRATO CHE il Verbale della delegazione trattante, siglato in data 29/06/2020, di ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo, la Relazione Illustrativa e tecnico – finanziaria, con lettera prot. n. 11931 del 10.12.2019, sono stati messi a disposizione del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999 e del citato art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio;

VISTO che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 244/A del 31/12/2018 è stato costituito il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, quantificato complessivamente in €. 21.000,00;

VISTO che con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 30/F del 31/12/2019 è stato costituito il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, quantificato complessivamente in €. 21.000,00;

VISTA la certificazione sulla compatibilità dei costi con gli stanziamenti di bilancio e la corretta costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno: 2018 e 2019, inviato dall'Organo di revisione con verbale n. 01 del 29/07/2020;

VISTO che in data 06/08/2020 ns. prot. n. 4706 è pervenuto il parere n. 3 del 04/08/2020 del Revisore Unico, con cui ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato, nulla rilevando in contrasto alla normativa vigente;

DATO ATTO CHE è compito della Giunta Comunale autorizzare le clausole del Contratto collettivo Decentrato Integrativo di lavoro da stipulare;

RITENUTO l'accordo in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane e verificato che lo stesso rispetta appieno gli indirizzi dettati da questa Giunta:

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, si può procedere alla sottoscrizione, dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Integrativo, normativo 2019-2020 ed economico 2018 e 2019, raggiunto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

VISTO l'O.R.EE.LL., vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto del Comune di Ali;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente nel Comune di Ali;

Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo,

PROPONE

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della narrativa che precede che si intende riportata e trascritta.
- 2) **DI AUTORIZZARE** la sottoscrizione dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Integrativo, normativo 2018-2020 ed economico 2018 e 2019, raggiunto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, giusta verbale del 29/06/2020.
- 3) **DI DARE ATTO CHE** è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.
- 4) **DI PROCEDERE**, ai sensi dell'art. 55, commi 4 e 5, del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale, degli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto e di trasmettere la documentazione all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnica-finanziaria.
- 5) **DI INCARICARE** il Responsabile del Settore Finanziario dell'applicazione gestionale degli accordi raggiunti.
- 6) **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile con votazione unanime resa separatamente, in forma palese, dagli aventi diritto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 – Tuel.
- 7) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione e tutti i suoi allegati al Tesoriere;
- 8) **DI DICHIARARE** il presente atto, con separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, al fine di procedere tempestivamente all'approvazione del Rendiconto di Gestione 2019.
- 9) **DI PROCEDERE** alla pubblicazione, ai sensi di legge, del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio online e nella competente sezione dell'Amministrazione Trasparente.

IL PROPONENTE
IL SINDACO
F.to Dott. Ing. Natale Rao

PARERI AI SENSI DELL'ART. 12 L. R. 30/2000

ALLEGATO ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:

OGGETTO: Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI normativo 2018-2020 ed economico anno 2018 e 2019.

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione esprime parere: FAVOREVOLE.

Alì, lì 10 agosto 2020

**f.f. il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott.ssa Domenica Cucinotta**

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

APPONE

In merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione esprime parere: FAVOREVOLE

Alì, lì 10 agosto 2020

**f.f. il Responsabile dell'Area Finanziaria
F.to Dott.ssa Domenica Cucinotta**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, per 15 giorni consecutivi al n. _____ dal _____ al _____
(Ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009)

Alì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gaetano Russo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 10 agosto 2020.

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1, L. R. n. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
(Immediatamente Esecutiva)

Alì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gaetano Russo



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 - codice Univoco UFUHC7

- Area Tecnica -

protocollo@pec.comune.ali.me.it - area.tecnica@pec.comune.ali.me.it

www.comune.ali.me.it

Verbale N.1
del 29 Giugno 2020

OGGETTO: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO SDECENTRATO INTEGRATIVO E UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNO: 2018 – 2019 – 2020.

^^^^^^^^^^^^^^^^^^

Addi ventinove, del mese di giugno, dell'anno 2020, alle ore 10,00 e seguenti, presso la Residenza Municipale di Ali (ME), si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e sindacale, per l'avvio delle trattative, ai fini della preintesa del contratto decentrato integrativo e utilizzo parte economica degli anni: 2018 – 2019 – 2020

Sono presenti :

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Dott. Gaetano Russo (Segretario Comunale) f.f. Presidente

Dott. Natale Rao (Sindaco) e Responsabile Area Amministrativa e Tecnica

Rag. Natale Satta (Responsabile Area Finanziaria)

Per la delegazione trattante di parte sindacale

componenti RSU:

Dott.ssa Dascola Rita

Sig. Triolo Aurelio

OO.SS. Territoriali:

Sig. Santi Paladino CSA

Sig. Giovanni Coledi CISL FP

Risultano assenti, benché regolarmente convocati: Rappresentanti FP CGIL e FP UIL

Le parti come sopra costituite

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii, impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- il CCNL del 22 maggio 2018 ha stabilito che “ *gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione*” del predetto contratto;

Con determine NN° 244/A; 30/F; 24/F rispettivamente del 31.12.2018; 31.12.2019 e 16.06.2020, è stato costituito il fondo per l'anno 2018, 2019 e 2020.

Con pec del 17 giugno 2020 è stato trasmesso a tutte le Organizzazioni Sindacali di categoria copia dello schema di contratto integrativo decentrato con annessa parte economica;
Ritenuto di dover provvedere in merito attraverso la stipula di una preintesa,
Il Presidente, dopo una dettagliata illustrazione della ipotesi di Piattaforma Contrattuale proposta, avvia le discussioni:

Dopo ampio dibattito tra le Parti si conviene quanto segue:

1. **Fissare la differenziazione del Premio Individuale (Art. 9) al 30%.**
2. **Prevedere tra le attività disagiate (Art. 10 lett. B) anche “ le prestazioni che comportano un’articolazione del lavoro in orario mattutino e pomeridiano”.**
3. **Prevedere che il compenso per *Specifiche Responsabilità* (Art.14) avvenga nei limiti del budget assegnato dalla Contrattazione.**
4. **Prevedere che tra i criteri per la PEO (Art. 18) venga inserita la possibilità, per il personale contrattista stabilizzato di recente, ma presente nell’Ente da molti anni senza aver mai beneficiato di alcuna progressione economica, di progredire orizzontalmente all’interno della stessa categoria.**
5. **Eliminare dalla ipotesi economica del fondo: anno 2018 e 2019, l’indennità stabilita per il *Responsabile della Sicurezza*, perché non nominato, e l’inserimento della relativa somma nel budget fissato per la produttività individuale.**
6. **Rinviare la discussione relativa alla parte economica dell’anno 2020 ad altro incontro al fine di dare la possibilità al Responsabile dell’area E.F. di ridefinire il valore finanziario del fondo.**
7. **Inserire nello schema di contratto decentrato, parte normativa, la disciplina della “Banca delle ore”**
8. **Rinviare la Piattaforma finanziaria 2020 proposta dall’Amministrazione ad un incontro successivo.**

Il Presidente, accertato che non vi sono altri interventi, chiede alle parti presenti di esprimersi in merito alla proposta dell’amministrazione, parte giuridica e economica relativa agli anni 2018 e 2019, avendo già preliminarmente convenuto i punti di cui sopra: dal N° 1 al N° 8.

Tutti i presenti si dichiarano favorevoli.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

F.to Dott. Gaetano Russo (Segretario Comunale) f.f. Presidente

F.to Dott. Natale Rao (Sindaco) e Responsabile Area Amministrativa e Tecnica

F.to Rag. Natale Satta (Responsabile Area Finanziaria)

Per la delegazione trattante di parte sindacale

componenti RSU:

F.to Dott.ssa Dascola Rita

F.to Sig. Triolo Aurelio

OO.SS. Territoriali:

F.to Sig. Santi Paladino CSA

F.to Sig. Giovanni Coledi CISL FP

Modulo 1 - Costituzione del fondo della contrattazione integrativa

Il fondo della contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Risorse stabili € 73.961,06

Risorse variabili € 0

Residui anni precedenti € 0

Totale € 73.961,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 73.961,06

Non sono stati effettuati incrementi di cui all'art.32 c.1 e c.2 del CCNL del 22.1.2004 (sul monte salario anno 2001); né tanto meno gli incrementi di cui all'art.4 c.1 CCNL del 2006; né art.8 c.2 CCNL del 2008;

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state determinate risorse variabili ai sensi ex art.15 c.1 lett.d),e),k),m) CCNL 01/04/1999 nonché art.15 c.2 e c.5 né tanto meno risorse di cui all'art.68 lett.h) del CCNL del 21.05.2018(messi notificatori);

Sezione III - Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art.9 c.2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2015)	73.961,06
Art.9 c.2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del tetto non superabile delle risorse del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo rideterminato 2016	73.961,06
Tetto non superabile	73.961,06

Sezione V —Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Modulo 2 – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.961.06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.471,38
Progressioni orizzontali	36.489,68
Retribuzioni di posizione titolari di posizione organizzativa	0,00
Totale	52.961,06

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse. I relativi importi risultano stanziati a carico delle rispettive unità del bilancio di previsione 2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo
Devono essere regolate dal contratto somme per complessivi € 21.000,00 da ripartire nelle varie voci per i servizi effettivamente svolti

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di disagio	360,00
Indennità di rischio	4.140,00
Indennità maneggio valori	400,00
Turnazione	5.500,00
Reperibilità	0,00
Indennità specifiche responsabilità	850,00
Indennità stato civile - elettorale	600,00
Straordinario	3.000,00

Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare
€ 6.150,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	52.961,06
Somme regolate dal contratto	21.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	73.961,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 73.961,06 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 52.961,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo 3 schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	differenze
Risorse stabili	73.961,06	73.961,06	0
Risorse variabili	0	0	0
Residui anni preced.	0	0	0
Totale	73.961,06	73.961,06	0

Modulo 4 compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate ad un unico intervento di spesa del bilancio di previsione 2018, bensì nel modo seguente:

Le progressioni e le indennità di comparto risultano imputate agli interventi di spesa di pertinenza del personale dipendente nel bilancio di previsione 2018.

I compensi per specifiche responsabilità, indennità di rischio,turnazione, reperibilità,produttività individuale risultano imputati al cod. class.ne 01.11.1.101 del bilancio 2018 (la somma complessiva ammonta a € 21.000,00)

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 (pari a € 73.961,06) risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo (esclusi le progressioni, le indennità di comparto), quantificato secondo i criteri dettati dal vigente CCNL degli Enti locali, è stato allocato al cod. class.ne 01.11.1.101 del bilancio di previsione 2018.

Modulo 1 - Costituzione del fondo della contrattazione integrativa

Il fondo della contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Risorse stabili € 73.961,06

Risorse variabili € 0

Residui anni precedenti € 0

Totale € 73.961,06

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità
Risorse storiche consolidate

La parte stabile del fondo per le risorse decentrate anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 73.961,06

Non sono stati effettuati incrementi di cui all'art.32 c.1 e c.2 del CCNL del 22.1.2004 (sul monte salario anno 2001); né tanto meno gli incrementi di cui all'art.4 c.1 CCNL del 2006; né art.8 c.2 CCNL del 2008;

Sezione II - Risorse variabili

Non sono state determinate risorse variabili ai sensi ex art.15 c.1 lett.d),e),k),m) CCNL 01/04/1999 nonché art.15 c.2 e c.5 né tanto meno risorse di cui all'art.68 lett.h) del CCNL del 21.05.2018(messi notificatori);

Sezione III - Eventuale decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art.9 c.2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2015)	73.961,06
Art.9 c.2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	0,0

Sezione IV - Sintesi della costituzione del tetto non superabile delle risorse del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo rideterminato 2016	73.961,06
Tetto non superabile	73.961,06

Sezione V —Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non presenti

Modulo 2 – definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 52.961.06 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	16.471,38
Progressioni orizzontali	36.489,68
Retribuzioni di posizione titolari di posizione organizzativa	0,00
Totale	52.961,06

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse. I relativi importi risultano stanziati a carico delle rispettive unità del bilancio di previsione 2018.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo
Devono essere regolate dal contratto somme per complessivi € 21.000,00 da ripartire nelle varie voci per i servizi effettivamente svolti

DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità di disagio	360,00
Indennità di rischio	4.140,00
Indennità maneggio valori	400,00
Turnazione	5.500,00
Reperibilità	0,00
Indennità specifiche responsabilità	850,00
Indennità stato civile - elettorale	600,00
Straordinario	3.000,00

Sezione III - Eventuali destinazioni ancora da regolare
€ 6.150,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
Somme non regolate dal contratto	52.961,06
Somme regolate dal contratto	21.000,00
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	73.961,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non sono state allocate risorse all'esterno del Fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 73.961,06 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 52.961,06. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente e la parte di produttività erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. n.150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2018 non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo 3 schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente:

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	differenze
Risorse stabili	73.961,06	73.961,06	0
Risorse variabili	0	0	0
Residui anni preced.	0	0	0
Totale	73.961,06	73.961,06	0

Modulo 4 compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate non sono imputate ad un unico intervento di spesa del bilancio di previsione 2018, bensì nel modo seguente:

Le progressioni e le indennità di comparto risultano imputate agli interventi di spesa di pertinenza del personale dipendente nel bilancio di previsione 2018.

I compensi per specifiche responsabilità, indennità di rischio,turnazione, reperibilità,produttività individuale risultano imputati al cod. class.ne 01.11.1.101 del bilancio 2018 (la somma complessiva ammonta a € 21.000,00)

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 (pari a € 73.961,06) risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo (esclusi le progressioni, le indennità di comparto), quantificato secondo i criteri dettati dal vigente CCNL degli Enti locali, è stato allocato al cod. class.ne 01.11.1.101 del bilancio di previsione 2019.

COMUNE DI ALÌ

CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

Parere N.3 del 04/08/2020

OGGETTO: IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO E UTILIZZO RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'. ANNI: 2018 - 2019

IL REVISORE UNICO

PREMESSO:

- che questo revisore ha ricevuto, in data 04/08/2020, la proposta di utilizzare il fondo di risorse umane e le politiche di sviluppo e produttività, appositamente costituito per gli anni 2018 e 2019 all'applicazione del contratto collettivo decentrato relativi agli anni 2018 e 2019;
- il D. Lgs 165 del 2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che costituisce la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- il CCNL del 22 maggio 2018 ha stabilito che "gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione "del predetto contratto";
- che è stato costituito, in codesto Ente, il fondo per l'anno 2018, 2019 con determine N° 244/A; 30/F; 24/F rispettivamente del 31.12.2018; 31.12.2019 e 16.06.2020 dal cui importo complessivo di € 73.961,06 ma sono stati utilizzati (per gli art. 17 e art. 68) € 36.481,68 e per l'art. 33 ed art.68 per € 16.471,38. La disponibilità residua, pertanto, è di € 21.000,00.
- Esaminato il verbale n.1 della riunione tra l'Amministrazione Comunale di Alì, rappresentata dal Sindaco del Comune, con la partecipazione del Segretario comunale e le organizzazioni sindacali componenti RSU ed OO.SS Territoriali, ove è stata raggiunta l'intesa su n.8 punti esaminati in riunione;
- preso atto delle indicazioni della Corte dei conti, Sezione delle Autonomie con la deliberazione n. 6/2018 ha annunciato il principio di diritto "gli incentivi disciplinati dall'art. 113 del d.lgs. 50/2016 nel testo modificato dall'art. 1 c 526, della legge 205/2017 (legge di bilancio per il 2018);
- VERIFICATA la congruità, la coerenza della contrattazione decentrata effettuata con le rappresentanze sindacali, l'amministrazione comunale ed il segretario comunale

FORMULA

Il parere favorevole all'utilizzo del fondo, appositamente costituito, per la concertazione decentrata contrattuale.

Alì, 05/08/2020



IL REVISORE UNICO

DOTT. STEFANO COMPOSTO